



**«ТАСДИҚЛАНГАН»**  
**«NAVOIYDONMAHSULOTLARI» AJ**  
Жузатув кенгашининг  
2017 йил «27» \_\_\_\_\_ даги қарори билан  
(2017 йил «27» XII даги 76 сонли баённома)

**«NAVOIYDONMAHSULOTLARI» AJнинг**  
**ижроия органи раҳбарлигига танлов ўтказиш**  
**ТАРТИБИ**

### МУНДАРИЖА

- I. Умумий қондалар
- II. Танловга тайёргарлик
- III. Танловни ўтказиш
- IV. Яқунловчи қондалар

*проф. конкурсною оғора руковод и исп орг.*

## I. УМУМИЙ ҚОИДАЛАР

1. Мазкур «NAVOIYDONMAHSULOTLARI» АЖнинг ижроия органи раҳбарлигига тавлов ўтказиш» Тартиби (кейинги ўринларда Тартиб деб аталади) «Акциядорлик жамиятлари ва акциядорларнинг ҳуқуқларини ҳимоя қилиш тўғрисида»ги Ўзбекистон Республикаси Қонуни (кейинги ўринларда Қонун деб аталади), Корпоратив бошқарув кодекси тавсиялари (Акциядорлик жамиятлари фаолиятининг самарадорлигини ошириш ва корпоратив бошқарув тизимини такомиллаштириш бўйича комиссия мажлисининг 31.12.2015 й. 9-сонли баённомаси билан тасдиқланган), «NAVOIYDONMAHSULOTLARI» АЖнинг Устави (кейинги ўринларда Жамият деб аталади) ва Жамиятнинг бошқа ички ҳужжатларига мувофиқ ишлаб чиқилган.

2. Мазкур Тартиб Жамиятнинг Бошқарув раиси лавозимига ва Бошқарув аъзолигига номзодларни танловини ўтказиш тартибини белгилайди.

Танлов ўтказишнинг асосий принциплари:

**очиқлик** - танлов бошланиши, унинг ўтказилиши, саралаш ва сараланган номзодларнинг мезонлари тўғрисидаги маълумотларни чоп этиш орқали таъминланади;

**доимийлик** – «Акциядорлик жамиятлари ва акциядорларнинг ҳуқуқларини ҳимоя қилиш тўғрисида»ги Ўзбекистон Республикаси Қонунига мувофиқ ижроия органи бўйича таклифларни йўллаш учун белгиланган даврда танловни ўтказиш орқали таъминланади;

**тортишув** – мазкур Тартибда белгиланган мезонларга мувофиқ номзодларнинг малакавий ва профессионал сифатларини баҳолаш орқали таъминланади.

3. Бошқарув раиси лавозимига ва Бошқарув аъзолигига номзодларнинг танлови (кейинги ўринларда танлов деб аталади) Жамиятнинг Кузатув кенгаши томонидан ўтказилади.

4. Танлов номзодлар бўйича келиб тушган таклифлар асосида ўтказилади.

5. Иқтисод, юридик ва бошқа соҳалардаги, республиканинг бошқа вазирлик ва идораларининг малакавий ходимлари, шунингдек бошқа шахслар, шу жумладан тегишли соҳада зарур малака ва иш тажрибасига эга

хорижий менежерлар номзод (кейинги ўринларда номзодлар деб аталади) бўлишлари мумкин.

6. Номзодлар бўйича таклифлар талабгор томонидан мустақил равишда, қонун ҳужжатларига мувофиқ Жамиятнинг раҳбар лавозимларига номзодлар бўйича таклифларни киритиш ваколатига эга бошқа вазирлик, идора (вазирлик ва идораларнинг ёки хўжалик бошқарув органи номи), акциядорлар ва бошқа шахслар (кейинги ўринларда ташаббускор деб аталади) томонидан киритилади.

7. Танлов муддати, агар Жамият Уставида бошқа муддат белгиланмаган бўлса, «Акциядорлик жамиятлари ва акциядорларнинг ҳуқуқларини ҳимоя қилиш тўғрисида»ги Ўзбекистон Республикаси Қонунига мувофиқ Жамиятнинг раҳбар лавозимларига номзодлар бўйича таклифларни йўллаш учун ажратилган муддатни ҳисобга олиши шарт.

8. Жамият Кузатув кенгаши танловни ўтказиш учун Кузатув кенгаши, Тафтиш комиссияси аъзолари ҳамда тегишли вазирлик ва идораларнинг вакиллари билан таркиб топган танлов комиссиясини ташкил қилади.

9. Танлов комиссиясининг шахсий таркиби Жамият Кузатув кенгаши томонидан тасдиқланади.

10. Танлов комиссиясининг қарорлари кенгашларда қабул қилинади ва баённома билан расмийлаштирилади.

11. Танлов комиссиясининг ишчи органи вазифалари Жамиятнинг кадрлар билан ишлайдиган таркибий бўлинмасига юклатилади.

12. Жамиятнинг корпоратив сайтида танлов бўйича қуйидаги ахборотни жойлаштирилади:

- Мазкур Тартибнинг ва унинг иловаларининг матни;
- танлов комиссияси томонидан тасдиқланган танлов эълонининг матни;
- танловга таълуқли ахборот-тушунтирув материаллари.

13. Жамият танлов тўғрисидаги ахборотни оммавий ахборот воситаларида, шу жумладан [soejobs.gkk.uz](http://soejobs.gkk.uz) сайтида чоп этади.

## II. ТАНЛОВГА ТАЙЁРГАРЛИК

14. Ташаббускорлар танлов эълон қилинганидан сўнг 10 кун ичида (агар эълонда бошқа муддат белгиланган бўлмаса) номзодлар тўғрисида маълумотларни тақдим этадилар.

15. Қуйидаги шахслар номзод бўла олмайдилар:

- тегишли мутахассислик бўйича олий маълумотга эга бўлмаган;

- Инженер, мухандис, иқтисод, юридик ва бошқа соҳасларда раҳбар лавозимларда камида 3 йиллик иш стажига эга бўлмаган;

- юридик шахснинг яқка ижроия органи вазифасини бажарган, коллегиял тартибдаги ижроия органи таркибига кирган ёки юридик шахснинг таъсисчиси бўлган даврда, уларнинг айби билан лицензия талаблари ва шартларини бузганлик учун тегишли фаолият турини амалга ошириш учун тақдим этилган лицензиянинг амал қилиши тухтатилса, агар тўхтатилган вақтдан 3 йиллик муддат ўтмаган бўлса;

- иқтисодиёт соҳасидаги жиноятлари ёки бошқарув тартибига қарши жиноятлари учун судланганлиги тугалланмаган шахслар;

- юридик шахс банкрот деб топилган вақтда яқка ижроия органи вазифасини бажарган ёки юридик шахснинг коллегиял ижроия органи таркибига кирган шахслар, банкрот деб топилган вақтдан 2 йил ўтмаган бўлса;

- Кузатов кенгашининг бошқа аъзолари ёки Жамиятнинг раҳбари билан қариндошлик муносабатларига эга шахслар.

16. Ташаббускорлар номзодлар бўйича Жамиятга тақдим этилган маълумотларнинг ишончилигини, муҳимлигини ва ҳаққонийлигини таъминлайди.

### III. ТАНЛОВНИ ЎТКАЗИШ

17. Номзодлар тўғрисидаги белгиланган муддатда тақдим этилган маълумотлар мазкур Тартибнинг 1-сонли иловасида санаб ўтилган ҳар бир мезон бўйича номзодларга бериладиган баллар (умумий 100 баллгача) асосида умумлаштирилади.

18. Бошқарув раиси ёки Бошқарув аъзолари лавозимига энг яхши номзодни танлаш мазкур Тартибнинг иловаларида белгиланган мезонларга мувофиқ номзодларга берилган энг кўп жами баллар бўйича амалга оширилади.

19. Агар тўпланган баллар тенг бўлса, Комиссия томонидан сайлов ўтказилади.

20. Танлов комиссиясининг сайлов яқунлари бўйича икки ва ундан ортиқ номзодларда тенг миқдорда овозлар бўлса, танлов комиссиясининг раиси ҳал қилувчи қарорни қабул қилади.

21. Номзодлар бўйича таклифлар мавжуд бўлмаганда, номзодлар Жамият, Ўзбекистон Республикаси тегишли вазирлик ва идоралари ёки

вазирлик таркибига кирувчи корхона ва ташкилотлар ходимлари ичидан танлов комиссияси томонидан белгиланади.

22. Ўзбекистон Республикаси Президентининг, Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг ёки Ўзбекистон Республикаси Президентининг 31 март 2015 йилдаги ПҚ-2327-сонли Қарори билан ташкил этилган Акциядорлик жамиятлари фаолиятининг самарадорлигини ошириш ва корпоратив бошқарув тизимини такомиллаштириш бўйича комиссиясининг қарори асосида раҳбар лавозимларга тайинланадиган шахслар бўйича танлов ўтказилмасдан қарор қабул қилинади.

23. Кузатов кенгаши раҳбар лавозимларга (номенклатурага киритилган лавозимлар бўйича) энг яхши номзодлар бўйича таклифларнинг келишувини лавозим номенклатурасида белгиланган тартибда ўтказилади.

24. Кузатов кенгаши раҳбар лавозимларга мувофиқ номзодларни акциядорларнинг умумий йиғилишига қонун ҳужжатларида, шунингдек Жамият Устави ва ички ҳужжатларида белгиланган тартиб ва муддатда кўриб чиқиш учун киритади. Жамият Устави ва ички ҳужжатлари қоидалари бир бирига номувофиқ бўлса, Устав қоидалари устун ҳисобланади.

25. Жамият ижроия органининг йўналишлари бўйича Бошқарув аъзоларига номзодлар бўйича қарор Кузатов кенгаши томонидан қабул қилинади.

26. Ташаббускорлар номзодни алмаштириш заруриятига олиб келган ҳолатларнинг пайдо бўлиши тўғрисида Кузатов кенгашини кечиктирмай хабардор қилишлари шарт.

27. Агар номзод бўйича уни алмаштириш заруриятига олиб келган ҳолатлар пайдо бўлган бўлса, Кузатов кенгаши номзод этиб танловда аввал иштирок этган ва кейинги энг яхши яқуний бални тўплаган ёки мазкур Тартибда белгиланган тартибда шундай деб топилган шахсни белгилайди.

28. Агар Акциядорлик бирлашмалари ва компанияларда давлат улусининг самарадор фойдаланилиши устидан мониторинг қилиш бўйича Комиссия томонидан, белгиланган тартибда ушбу шахснинг давлат улуси мавжуд бўлган хўжалик жамиятининг бошқарув ва назорат органида олиб борган фаолияти натижасида қоникарсиз деб топилган бўлса, Кузатов кенгаши номзодни рад қилиш ҳуқуқига эга.

## IV. ЯКУНЛОВЧИ ҚОИДАЛАР

29. Ушбу Тартиб Жамият Кузатув кенгашининг қарори билан тасдиқланганидан сўнг кучга кирилади.

30. Мазкур Тартибни тасдиқлаш бўйича Кузатув кенгашининг қарори мажлисда иштирок этган Кузатув кенгаш аъзоларининг кўпчилиги овози билан ёки Кузатув кенгашининг мажлиси сиртдан ўтказилган тақдирда кузатув кенгашининг барча аъзолари томонидан бир овоздан қабул қилинади.

31. Мазкур Тартибга қонун ҳужжатларига ўзгартириш киритилиши, Жамиятнинг Устави, ички ҳужжатларига ўзгартиш ва/ёки қўшимча киритилиши, Жамият ташкилий тузилмасининг ўзгариши муносабати билан ва бошқа ҳолатларда ўзгартиш ва/ёки қўшимчалар киритилиши мумкин.

32. Мазкур Тартибга ўзгартиш ва қўшимчалар Жамиятнинг Кузатув кенгаши қарори билан тасдиқланганидан сўнг кучга кирилади.

Мазкур Тартибга ўзгартиш ва қўшимчаларни тасдиқлаш бўйича Кузатув кенгашининг қарори мажлисда иштирок этган Кузатув кенгаш аъзоларининг кўпчилиги овози билан ёки кузатув кенгашининг мажлиси сиртдан ўтказилган тақдирда кузатув кенгашининг барча аъзолари томонидан бир овоздан қабул қилинади.

33. Агар мазкур Тартибнинг алоҳида бандлари Ўзбекистон Республикасининг амалдаги қонун ҳужжатларига ва/ёки Жамият Уставига зид бўлса, бу моддалар ўз кучини йўқотади ва мазкур Тартибга тегишли ўзгартишлар киритилгунга қадар бу моддалар билан тартибга солинувчи масалалар қисмида Ўзбекистон Республикасининг амалдаги қонунчилиги меъёрлари ва/ёки Жамият Уставига амал қилиниши лозим.

34. Мазкур Тартиб талабларини бузганликда айбдор шахслар қонун ҳужжатларида белгиланган тартибда жавобгар бўлади.

35. Жамиятнинг Кузатув кенгаши мазкур Тартиб талабларига риоя қилиниши устидан назорат қилади.

«NAVOIYDONMAHSULOTLARI» АЖ Бошқарув раиси/Бошқарув аъзоси лавозимига номзодлар тўғрисида  
МАЪЛУМОТЛАР

НОМЗОДНИНГ Ф.И.Ш.: \_\_\_\_\_

T/р	Баҳоланадиган мезонлар	Мезон бўйича максимал балл	Номзода мавжудлиги (ха / йўқ)
<b>I. ТАЪЛИМ</b>			
1	Олий маълумотнинг мавжудлиги (муҳандислик, бакалавр ёки магистрлик дипломи)	15	
2	Хорижда олий маълумот олганлик дипломининг мавжудлиги	10	
3	Жорий ёки ўтган йилда малака оширганлик ёки қайта тайёргарлик олган гувоҳномаси мавжудлиги	5	
<b>II. ИШ ТАЖРИБАСИ</b>			
Давлат ташкилотлари, давлат улуши мавжуд хўжалик жамиятларида маъмурий-бошқарувчи ходим лавозимларидаги иш тажрибаси			
4	бир йилгача	2	
	1 йилдан 3 йилгача	3	
	3 йилдан 5 йилгача	4	
	5 йилдан кўп	5	
тармоқ қорхона ва ташкилотларида маъмурий-бошқарувчи ходим лавозимларидаги иш тажрибаси			
5	бир йилгача	3	
	1 йилдан 3 йилгача	5	
	3 йилдан 5 йилгача	10	
	5 йилдан кўп	15	
Раҳбарлик лавозимларида раис, раис ўринбосари, менежер, бошлик, ва бошқа лавозимлар) иш тажрибаси			
6	бир йилгача	4	
	1 йилдан 3 йилгача	6	
	3 йилдан 5 йилгача	8	
	5 йилдан кўп	10	
<b>III. БОШҚА МЕЗОНЛАР</b>			
7	Номзода давлат ёки тармоқ мукофотлари мавжудлиги	5	
8	Номзода _____ йўналиши бўйича халқаро эътироф этилган статусининг мавжудлиги	5	

9	Номзод томонидан _____ йўналиши бўйича хорижда тажриба ортирилганлиги	5	
10	Вазирлар Маҳкамасининг (ундаги Департаментининг) ёки унинг негизда ташкил этилган давлат комиссиясининг номзодликка кўрсатиш мақсадга мувофиқлиги тўғрисидаги хатини мавжудлиги	15	
11	Бошқа давлат органи ёки унинг негизда ташкил этилган давлат комиссиясининг номзодликка кўрсатиш мақсадга мувофиқлиги тўғрисидаги хати ва олдинги иш жойидан камидан учта ижобий фикрнома мавжудлиги	10	

Ушбу билан тасдиқлайманки, Номзод сифатида таклиф қилинаётган шахс:

тегишли мутахассислик бўйича олий маълумотга эга бўлиши;

тегишли соҳада энг камидан 5 йиллик иш стажига эга; бўлиши

ўтган 3 йил мобайнида яқка тартибда ижро органи вазифасини бажармаган, коллегиял ижро органи таркибига кирмаган ёки мазкур шахснинг айби туфайли лицензия шартлари ва талабларининг бузилганлиги учун кўрсатилган фаолиятни амалга ошириш учун лицензиянинг амал қилиши тугаган вақтда юридик шахснинг таъсисчиси бўлмаслиги;

ахборот технологиялари ва коммуникациялари соҳасида жиноят учун ёки бошқарув тартибига қарши жиноятлар учун тугалланмаган судланганликка эга бўлмаган шахслар;

яқка тартибда ижро органи вазифасини бажармаган, юридик шахснинг коллегиял ижро органи таркибига кирмаган шахс, мазкур шахс банкрот деб эътироф этилган бўлса ва эътироф этилиш давридан 2 йил ўтмаган бўлса;

кузатув кенгашининг бошқа аъзолари ёки хўжалик жамиятининг раҳбари билан қариндошлик ва қайин-бўйинчилик ва куда-андачилик муносабатлари билан боғланмаган бўлса.

Аризада баён қилинган барча маълумотларнинг, шунингдек ушбу аризага илова қилинадиган ҳужжатлар ва материаллар таркибидagi маълумотларнинг ҳақиқийлиги, ишончлилиги ва ҳақиқатга мос бўлиши.

Юқорида келтирилган маълумотлар ҳақиқий, ишончли ва ҳақиқатга мос ҳисобланади.

Юридик шахс раҳбари лавозимининг кўрсатилиши ва асосий муҳр ёки юридик шахснинг электрон рақамли имзоси билан тасдиқланган унинг имзоси, ёки Ф.И.Ш., маъзили ва жисмоний шахснинг ёзма ёки электрон имзоси билан тасдиқланган паспорт маълумотлари.

**Эслатма:**

Ўзбекистон Республикаси фуқароси ҳисобланмаган номзодларга нисбатан талабгор томонидан ўзига маълум бўлган номзодга нисбатан Ўзбекистон Республикаси ҳудудда меҳнат фаолиятини амалга ошириш учун рухсат бериш ҳужжатларини тақдим этилишини рад этилишига сабаб бўладиган маълумотлар тўғрисида қўшимча хабар берилади.